　　　【令和7年度入職　保育士（正規職員）　求人票】

既卒採用者用

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 求人先施設 | 求人  施設名 | **ふくろうの森保育園** |  | 保育目標  保育方針 | **ふくろうの森保育園が目指す保育とは…**  **◆保育目標** ～こんな子どもになってほしくて～  心身ともに健康で、心やさしく、やりたいことを  考えながら実行でき、人と関わる力を持った子ども  **◆保育の方針** ～こんな保育の考えで～  子どもの主体性を育てる保育を行います。  **・主体性を育てる保育**（生活をはぐくむ）  **・一人ひとりの特性に応じた保育**（個性をはぐくむ）  **・自発的な遊びを通した保育**（自立をはぐくむ）  **・かかわりを大切にした保育**（自律をはぐくむ） |
| 施設所在地 | 〒369-0131　埼玉県鴻巣市袋917－9  （株式会社シード鴻巣研究所　敷地内） | |
| 交通機関 | ＪＲ高崎線北鴻巣駅駅より 徒歩13分 | |
| 園児定員数 | 90名 | |
| 採用担当者 | 園長　林　愛子 | |
| 運営法人 | 法人名 | 社会福祉法人おひさま会 |  | 法人内他  運営施設 | 保育園6施設・学童クラブ2施設  ・おひさま保育園（長崎県長崎市）  ・学童保育サンサンクラブ（長崎県長崎市）  ・もとの保育園（長崎県諫早市）  ・美園おひさま保育園（東京都小平市）  ・花小金井おひさま保育園（東京都小平市）  ・ふくろうの森保育園（埼玉県鴻巣市）  ・シード保育園（埼玉県鴻巣市）  ・学童保育ふくろうの森（埼玉県鴻巣市） |
| 法人本部 | 長崎県長崎市東町1953-4 | |
| 連 絡 先 | 送付連絡先 | ふくろうの森保育園 | | 連絡先 | TEL：０４８－５７９－５９３３ |
| 住　　所 | 〒369－0131　埼玉県鴻巣市袋917－9 | | メール  アドレス | [fukurou@ohisama.or.jp](mailto:fukurou@ohisama.or.jp) |
| 担当者 | 園長　林　愛子 | | 備　　考 | **問合せ等はメールにてお願い致します。** |
| 採 用 条 件 | 募集人数 | 2名程度 | | 新規卒業者  初任給与 | **２７３，０００円　～**  **３１０，４６３円**＊経験等により異なります  （住宅・通勤手当を除き、他の諸手当を含みます。） |
| 必要資格 | 保育士（取得見込み可） | |
| 必要条件 | 明るく、楽しみながら保育を行いたい方 | | 住宅手当 | 月額上限 **５４，０００円**  ＊鴻巣市の補助事業適用とならない場合は、月額上限30,000円となります |
| 勤務時間 | 平　日：7：00～19：00の間でシフト制 | | 通勤手当 | 実費支給（月額上限 **２０，９００円**） |
| 土曜日：7：00～19：00の間でシフト制 | | 賞　　与 | 年2回（夏季及び冬季）  （法人規程により支給：年間約2ヶ月～4ヶ月程度） |
| 備考：勤務時間等について希望があれば相談可 | | 昇　　給 | 年1回（毎年4月） |
| 休　　日 | シフトにより月あたり9日間（変形労働制） | | 退職金 | 有　＊（独）福祉医療機構 退職共済制度へ加入 |
| 休　　暇 | 年次有給休暇：初年度10日付与 | | 加入保険 | 健康保険　厚生年金　雇用保険　労災保険 |
| 応募・選考方法 | 応募期間 | 随時 | | 選考方法 | 書類選考・面接・適正検査 |
| 提出書類 | ・履歴書（写真付）  ・保育士登録証（控）  ・職務経歴書（保育職経験者のみ＊書式は自由です） |
| 応募方法 | 下記メールアドレスへ提出書類を添付し送信頂くか、  左記提出先へ直接郵送下さい。  メール：fukurou@ohisama.or.jp | |
| 選考日時等 | 選考場所：ふくろうの森保育園  ＊選考日時については、応募書類到着後  ご連絡致します。 | | 書類提出先 | 〒369－0131　埼玉県鴻巣市袋917－9  社会福祉法人おひさま会　ふくろうの森保育園 |
| 求 人 メッセージ | **職場環境つくりの基本コンセプト 『あなたの夢を叶えます!!』**  ふくろうの森保育園は、平成30年4月に開園し、6年目を迎える保育園です。  当園では、子どもたちの夢を叶えられると同時に、先生の夢も叶える事が出来る園づくりを目指します。その為には何より先生たちのチームワークがとても大切となる為、職場のテーマを『お互いが仲間（同僚だけでなく先輩後輩も…）を尊重し合える関係で、活き活きとした姿である事!!!』としています。 それは保育を行う上で先生方が“子どもたちの良きモデル”となる為に非常に重要な要素だと考えています。 個々のライフステージに合わせた働き方の選択が出来る事により、「保育（仕事）の夢」だけでなく「人生の夢」の実現を応援し合える職場（仲間）となる事が園としての夢でもあります。  是非一緒に夢を叶える場所をつくりませんか!! | | | | |